

Hållbarhetsrapport 2021



**AB Maskinarbeten
Alvesta**

Innehåll

1. Vår värdegrund
2. Vision
3. Hållbarhetsstyrning
4. Anti-korruption
5. Våra viktigaste hållbarhetsfrågor
6. Hållbar produktion
7. Socialt engagemang
8. Nyckeltal för uppföljning av hållbarhetsarbetet
9. Risker och konsekvenser
10. Om hållbarhetsrapporten

1. Vår värdegrund

AB Maskinarbeten är ett genuint småländskt familjeföretag med allt vad det innebär av nära samarbete mellan ägare och anställda. Här finns korta och snabba beslutsvägar med en ambition att vårda både historia och framtid.

Bolaget startades 1952 av entreprenören och innovatören Helle Johansson och har sedan dess haft som målsättning att vara en värdefull samarbetspartner till sina kunder. Det har lett till att bolaget har vuxit med och för sina kunder.

För AB Maskinarbeten har kundfokus varit en naturlig del av vardagen. Att lyssna på behov och leva upp till våra kunders förväntningar har skapat en framgångsrik lång historia. Vi har under hela vår utveckling investerat i den senaste produktionstekniken och satt kompetensutveckling av våra medarbetare som ett viktigt steg för framtiden.

I vår värdegrund utgår vi ifrån 3st hörnpelare, engagemang, delaktighet och trivsel och för oss innebär det följande:

Engagemang

- Kunden i fokus såväl intern som extern kund
- Ha förståelse för produkten och processen för att öka värdet för kunden
- Dela med sig av sin kompetens för att öka förståelse och kunskap i organisationen
- Öppen dialog mellan varandra för att förstå helheten

Delaktighet

- Aktivt delta i det dagliga arbetet för att skapa mervärde för mig själv som för kollegier
- Ta ansvar för att påverka utveckling av arbetsinnehåll/ metoder
- Aktivt bidra till ständiga förbättringar såväl kvalitet, arbetsmiljö som produktivitet

Trivsel

- Trivas och ha roligt på arbetet – respekt för varandra
- Bidrar till en positiv arbetsmiljö
- Ordning och reda för allas trivsel



2. Vision

AB Maskinarbeten är en total leverantör och har de flesta processtegen inom egna verksamheten ifrån laserskärning, kantpressning, bearbetning, både manuell svetsning och robotsvetsning till ytbehandling och montering.

AB Maskinarbeten vill fortsätta vara en ledande och strategisk underleverantör till dagens moderna industrier. Vi skall vara en naturlig samarbetspartner för befintliga och nya kunder där vår expertis och maskinpark skall skapa förutsättningar att producera deras detaljer ur bästa möjliga kostnads – och kvalitetssynpunkt.

Vi ska vara tidigt delaktiga i våra kunders utvecklingsprojekt, för våra kunders expansion och vidareutveckling där god lönsamhet i våra processteg skapar möjlighet till utveckling.

Vi skall förbli ekonomiskt självständiga där beslut på investeringar och strategiska vägval tas av företaget.

Vårt miljöarbete och produktutveckling ska bidra att utveckla företaget på ett hållbart sätt genom att;

- Tillhandahålla hållbara produkter
- Ha sund energiförbrukning
- Minska vårt slöseri av material, energi och outnyttjad kapacitet
- Minska vårt koldioxidutsläpp genom att kontinuerligt arbeta med olika typer av energieffektiviseringsprojekt

Vi ska vara en säker, inkluderande och attraktiv arbetsgivare där vi utvecklas tillsammans med våra kunder och omvärld. Våra medarbetare ska känna engagemang, delaktighet och trivas så de kan utvecklas och växa inom AB Maskinarbeten.



3. Hållbarhetsstyrning

Vår affärsidé har varit lika stark och tydlig sedan verksamheten startades:

"Att tillverka kvalitetsprodukter, genom avancerad svetsning, plåt och maskinbearbetning i moderna maskiner med minsta möjliga påverka på miljön"

En av våra absoluta styrkor är att produkterna i princip tillverkas under ett och samma tak. Från inkommande råvaror, delar och komponenter till färdiga produkter. En del av våra färdiga produkter provkörs och funktionstestas inom våra egna lokaler. AB Maskinarbeten är ett företag med stark lokal förankring, långa anställningsförhållanden och därmed ett stort kunskaps- och strukturkapital.

Genom denna strategi har vi god kontroll över stort sett hela produktionsprocessen och kan säkerställa att denna sker enligt uppställda kvalitets- och miljökrav samt goda arbets- och anställningsförhållanden.

När det gäller inköp av råvaror, delar och komponenter väljer vi leverantörer med hög kvalitet på både produkter och i sin produktion, samt att de har ett hållbarhetstänkande inklusive goda arbetsförhållanden. Vi arbetar med långsiktiga leverantörsrelationer och besöker våra viktigaste leverantörer regelbundet för att med egna ögon se hur förhållandena är hos respektive leverantör.

Företagets ledning ansvarar för styrningen av hållbarhetsarbetet. Detta avser såväl vår egen produktion som valet av leverantörer utifrån ett hållbarhetstänkande.

Med visionen och affärsidéns filosofi som grund har vi ett flertal policys kopplade till arbetsmiljö, miljö, kvalitet och etik/antikorruption. Vi har ett öppet klimat för att fånga upp eventuella missförhållanden i organisationen eller i relationen med leverantörer och andra intressenter.

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet drivs inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Utvecklingsprojekt som syftar till ytterligare förbättringar av arbetsmiljön, den yttre miljön beslutas av ledningen efter samråd med organisationen. Ett exempel är investeringar i semi-automatiserade svetsrobotar, ny laserskärningsmaskin med tillhörande plåtlager, nya lägeställare och svetsfixturer som förenklar den manuella svetsningen. Arbetsmiljöarbetet planeras, genomförs, följs upp och förbättras kontinuerligt och omfattar ett stort antal aktiviteter som genomförs regelbundet.

4. Antikorrupktion

Vi ska bedriva vår verksamhet helt i enlighet med gällande lagstiftning och regler som främjar fri handel och konkurrens.

AB Maskinarbeten ska via sina handlingar visa ärlighet och integritet i samspelet mellan medarbetare, våra intressenter och vår omvärld.

Det är inte tillåtet att lämna eller ta emot betalningar, gåvor eller andra ersättningar som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten vid affärsbeslut.

AB Maskinarbetens medarbetare får inte utföra arbete eller bedriva affärsverksamhet som konkurrerar med verksamheten.

Medarbetare som hamnar i en situation där man riskerar en intressekonflikt med AB Maskinarbetens policy mot korrupktion ska omedelbart rapportera det till sin ledning för handläggning av denna intressekonflikt.

5. Våra viktigaste hållbarhetsfrågor

I arbetet med att identifiera våra viktigaste hållbarhetsfrågor har vi utgått från de Globala Målen i FN:s utvecklingsprogram (UNDP). AB Maskinarbeten har efter analys av dessa kommit fram till att följande FN:s globala mål är mest relevanta och de vi kan påverka och bidra till.

Mål nr	Globalt mål	Relevans
3	God hälsa och välbefinnande	Internt, friskvård för våra anställda
7	Hållbar energi för alla	Internt öka andelen förnybar energi (egenproducerad el)
8	Anständiga arbetsförhållanden	Internt, hos våra leverantörer
12	Hållbar produktion	Internt, leverantörer

FN:s Globala mål



6. Hållbar produktion

Påverkan på miljön sker vid framställning av kundens produkter, transport till kunden samt när kunden förädlar vidare levererade produkter, antingen i sin egen produktion eller hos deras slutkunder.

I samband med produktionen utgörs miljöpåverkan främst av resursförbrukning i form av råvaror och energi, utsläpp till luft av lösningsmedel, svetsgaser samt utsläpp av små mängder olja och metaller till vatten. Våra kunder kan också kräva att vi gör en LCA-analys på produktnivå och vi har också ett åtagande att redovisa till våra kunder vad deras produkter innehåller.

Vi är certifierade enligt ISO 14001 vilket innebär att vi har lagt grunden för att ständigt förbättra vårt miljöarbete inom våra processer. Vi följer upp miljöprestanda i produktionen genom bland annat energianvändning, råvaruförbrukning och utsläpp till vatten och luft. Uppföljningen resulterar i olika förbättringsprojekt som syftar till att ytterligare höja miljöprestandan.

Personal

Andra viktiga hållbarhetsfrågor i samband med produktionen är anställnings- och arbetsförhållanden. Genom att tillverkningen av i princip att alla våra produkter sker i vår egen produktionsanläggning kan vi säkerställa goda förhållanden för de anställda. När det gäller inköp av delar och andra komponenter väljer vi medvetet ut leverantörer med goda arbets-, anställnings- och miljöförhållanden.

Vi genomför under strukturerade former utvecklingssamtal med alla anställda där man diskuterar personlig utveckling, hur man trivs med sina arbetskamrater, vad man tycker om arbetsmiljön på sin arbetsplats allt för att skapa en så säker, trivsamt och hälsosamt arbetsplats som möjligt.

Arbetsmiljö

Vårt övergripande mål för den interna arbetsmiljön är att ha så låg frånvaro som möjligt, skapa en trygg, säker och trivsamt arbetsplats. Därför sker det en utredning och införande av förebyggande åtgärder av alla olyckor och tillbud som uppkommer inom verksamheten.

När det genomförs layoutförändringar har vi arbetsmiljön för individen med från början, som till exempel lyftbord, utsug, belysning och andra faktorer som kan påverka arbetsmiljön.

Grunden för vårt arbetsmiljöarbete är vår egen ambition och strävan att leva upp till de kundkrav, lag och myndighetskrav som ställs på oss och vi vill och utvecklas vidare hela tiden.

7 Socialt engagemang

AB Maskinarbetens sociala engagemang i det större perspektivet omfattar att vi respekterar alla människors rättigheter, att vi inte accepterar barnarbete i någon form, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete.

All form av diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder m.m. får inte förekomma.

På det lokala planet har vi ett nära samarbete med skolor som årligen har praktikanter i vår produktion under 3 års period 3 dagar i vecka. Detta för att stärka vårt anseende i det lokala näringslivet.

AB Maskinarbeten har också lokal sponsring till ett antal idrottsföreningar i närområdet.

Sedan har vi inom vår organisation ett antal personer som är deltidsbrandmän inom Räddningstjänsten som även detta är väldigt viktig för en så pass liten ort som Alvesta, för att skapa trygghet hos kommunens invånare.

Vi genomför under strukturerade former utvecklingssamtal med alla anställda där man diskuterar personlig utveckling, hur man trivs med sina arbetskamrater, vad man tycker om arbetsmiljön på sin arbetsplats allt för att skapa en så säker, trivsamt och hälsosamt arbetsplats som möjligt.

8. Nyckeltal för uppföljning av hållbarhetsarbetet

Som en del av styrningen av vårt hållbarhetsarbete följer vi genom ett antal nyckeltal hur vår hållbarhetsprestanda utvecklas. I tabellerna nedan presenteras några av de nyckeltal vi följer upp och som blir input till vår fortsatta utveckling av hållbarhetsprestandan.

Globalt mål	Nyckeltal	Kommentar
3	Sjukskrivning Korttidsfrånvaro	För dessa nyckeltal så sker uppföljning regelbundet inom skyddskommittén där representanter för företagsledningen, skyddsombud, produktion och personal finns representerade. Uppföljningen dokumenteras i ett separat protokoll för internt bruk.
3	Sjukskrivning Långtidsfrånvaro	
3, 8	Antal arbetsskador	
3,8	Antal tillbud	

Globalt mål	Nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Enhet
12	Återvinning avfall (brännbart, papp, papper)	44	50,3	46,4	ton
12	Återvinning av skrot & metall (järn, aluminium, rostfritt stål, metaller)	334,6	326,7	321,6	ton
12	Energianvändning (el)	4622	4754	4880	MWh
12	Energianvändning (fjärrvärme)	774	345	191	MWh
12	Vattenförbrukning	2470	2202	3102	m ³
12	VOC-utsläpp (totalt)	6419	7027	7354	Kg
12	Egenproducerad energi vind	19 377	22 154	21 993	MWh
12	Egenproducerad energi sol (driftsättning juni 2021)	217	-	-	MWh

En hållbarhetsrapport i detta format upprättades första gången för verksamheten 2021. Vi kommer framöver utveckla och komplettera sammanställningen och utfallet över nyckeltalen när så anses vara nödvändigt.

9. Risker och konsekvenser

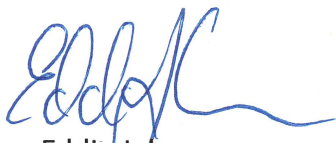
För att vara långsiktigt framgångsrik krävs en ständig utveckling och anpassning till de utmaningar som omgivningen ställs inför. För att kunna hantera detta så har AB Maskinarbeten identifierat och värderat ett antal risker. Denna identifiering och värdering har genomförts av lämpliga kompetenser inom den egna organisationen. Riskerna har identifierats utifrån ett brett och stort perspektiv som omfattade både miljö, sociala förhållanden för sin personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

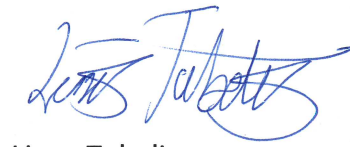
Miljörisker	Bedömning och hantering
Klimatförändringar som påverkar den egna produktionen samt hos sina leverantörer och kunder	Liten risk internt. Den stora risken finns hos kunderna som kan behöva göra drastiska förändringar i sin planering. AB Maskinarbeten har möjlighet att välja olika leverantörer om någon inte kan leverera
Koldioxidutsläpp ifrån den egna verksamheten	Risk internt, genom att kontinuerligt arbeta med energieffektivisering och utveckla användandet av förnybara energikällor så minskar denna risk successivt
Affärsrisker	
Svag kronkurs	Liten risk. Påverkar lönsamheten i viss mån. Man bevakar utveckling och hanterar förändringar
Tillgång på material hos leverantörer	Stor risk. Påverkar lönsamheten och att man blir tvungen att köpa råmaterial ifrån mindre kända leverantörer
Sociala & ekonomiska risker	
Risk för dåligt beteende vid till exempel genom givande och tagande av muta samt korruption	Liten risk. Policy mot korruption finns. God etik & moral är väl etablerad inom företaget
Risk för dåliga arbetsförhållanden hos nya leverantörer som tillkommer	Liten risk. Nya leverantörer som man inte har kontrollerat och besökt
Personella risker	
Risk för dåliga arbetsvillkor hos leverantörer	Liten risk, anlitar i största utsträckning väl etablerade leverantörer inom Sveriges gränser

9. Om hållbarhetsrapporten

AB Maskinarbeten omfattas av lagkrav om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen. Denna hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med kraven i årsredovisningslagens sjätte kapitel. Arbetet med identifiering av AB Maskinarbetens väsentliga hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrisker har genomförts av organisationens ledning samt utvalda nyckelmedarbetare.

Vid frågor kring hållbarhetsrapporten är ni välkomna att kontakta Eddie Johansson.


Eddie Johansson
VD


Linus Tubelius
Hållbarhetskoordinator

