



Hållbarhetsrapport 2025 AB Maskinarbeten



Om hållbarhetsrapporten

AB Maskinarbeten omfattas av lagkrav om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen. Denna hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med kraven i årsredovisningslagens sjätte kapitel.

Arbetet med identifiering av AB Maskinarbetens väsentliga hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrisker har genomförts av organisationens ledning samt utvalda nyckelmedarbetare. Denna hållbarhetsrapport summerar viktiga händelser och aktiviteter under verksamhetsåret 2025 inom AB Maskinarbeten och är en del av årsredovisningen för 2025.

Vid frågor kring hållbarhetsrapporten är ni välkomna att kontakta Eddie Johansson eller Henric Hjelm.

Eddie Johansson, VD
Eddie.johansson@maskinarbeten.se

Henric Hjelm, Hållbarhetskoordinator
Henric.hjelm@maskinarbeten.se

Tel växel +46 472 45300

Innehåll

1. Om AB Maskinarbeten
2. Vår värdegrund
3. Vision
4. Hållbarhetsstyrning
5. Anti-korruption
6. Våra viktigaste hållbarhetsfrågor
7. Hållbar produktion
8. Personal
9. Socialt engagemang
10. Risker och konsekvenser
11. Nyckeltal för uppföljning av hållbarhetsarbetet
12. Framtiden

1. Om AB Maskinarbeten

AB Maskinarbeten i Alvesta är ett genuint småländskt familjeföretag med allt vad det innebär av nära samarbete mellan ägare och anställda. Här finns korta snabba beslutsvägar och en ambition att vårda både historia och framtid.

Sedan 1952 har vi haft som målsättning att vara en värdefull samarbetspartner till våra kunder. Det har lett till att vi vuxit med och för våra kunder.

För oss har kundfokus varit en naturlig del av vardagen. Att lyssna på behov och leva upp till våra kunders förväntningar har skapat en framgångsrik lång historia. Vi har under hela vår utveckling investerat i den senaste produktionstekniken och satt kompetensutveckling av våra medarbetare som ett viktigt steg för framtiden.

Därför kan vi idag erbjuda våra kunder en konkurrenskraftig produktionsenhet inom plåt- och maskinbearbetning som sysselsätter ca 150 personer i ca 25000kvm moderna och ändamålsenliga lokaler.



2. Vår värdegrund

I vår värdegrund utgår vi ifrån tre hörnpelare, engagemang, delaktighet och trivsel och för oss innebär det följande:

Engagemang

- Kunden i fokus såväl intern som extern kund
- Ha förståelse för produkten och processen för att öka värdet för kunden
- Dela med sig av sin kompetens för att öka förståelse och kunskap i organisationen
- Öppen dialog mellan varandra för att förstå helheten

Delaktighet

- Aktivt delta i det dagliga arbetet för att skapa mervärde för mig själv som för kollegier
- Ta ansvar för att påverka utveckling av arbetsinnehåll/ metoder
- Aktivt bidra till ständiga förbättringar såväl kvalitet, arbetsmiljö som produktivitet

Trivsel

- Trivas och ha roligt på arbetet – respekt för varandra
- Bidrar till en positiv arbetsmiljö
- Ordning och reda för allas trivsel



3. Vision

AB Maskinarbeten är en total leverantör och har de flesta processtegen inom egna verksamheten ifrån laserskärning, kantpressning, bearbetning, både manuell svetsning och robotsvetsning till ytbehandling och montering.

AB Maskinarbeten vill fortsätta vara en ledande och strategisk underleverantör till dagens moderna industrier. Vi skall vara en naturlig samarbetspartner för befintliga och nya kunder där vår expertis och maskinpark skall skapa förutsättningar att producera deras detaljer ur bästa möjliga kostnads – och kvalitetssynpunkt.

Vi ska vara tidigt delaktiga i våra kunders utvecklingsprojekt, för våra kunders expansion och vidareutveckling där god lönsamhet i våra processteg skapar möjlighet till utveckling.

Vi skall förbli ekonomiskt självständiga där beslut på investeringar och strategiska vägval tas av företaget.

Vårt miljöarbete och produktutveckling ska bidra att utveckla företaget på ett hållbart sätt genom att:

- Tillhandahålla hållbara produkter
- Ha sund energiförbrukning
- Minska vårt slöseri av material, energi och outnyttjad kapacitet
- Minska vårt koldioxidutsläpp genom att kontinuerligt arbeta med olika typer av energieffektiviseringsprojekt

Vi ska vara en säker, inkluderande och attraktiv arbetsgivare där vi utvecklas tillsammans med våra kunder och omvärld. Våra medarbetare ska känna engagemang, delaktighet och trivas så de kan utvecklas och växa inom AB Maskinarbeten.



4. Hållbarhetsstyrning

Vår affärsidé har varit lika stark och tydlig sedan verksamheten startades:

”Att tillverka kvalitetsprodukter, genom avancerad svetsning, plåt och maskinbearbetning i moderna maskiner med minsta möjliga påverka på miljön”

En av våra absoluta styrkor är att produkterna i princip tillverkas under ett och samma tak. Från inkommande råvaror, delar och komponenter till färdiga produkter. En del produkter provkörs och funktionstestas inom våra egna lokaler. AB Maskinarbeten är ett företag med stark lokal förankring, långa anställningsförhållanden och därmed ett stort kunskaps- och strukturkapital. Genom denna strategi har vi god kontroll över stort sett hela produktionsprocessen och kan säkerställa att denna sker enligt uppställda kvalitets- och miljökrav samt goda arbets- och anställningsförhållanden.

När det gäller inköp av råvaror, delar och komponenter väljer vi leverantörer med hög kvalitet på produkter och i sin produktion, samt har ett hållbarhetstänkande inklusive goda arbetsförhållanden. Vi har långsiktiga leverantörsrelationer och besöker våra viktigaste leverantörer regelbundet för att med egna ögon se hur förhållandena är hos respektive leverantör.

Företagets ledning ansvarar för styrningen av hållbarhetsarbetet. Detta avser såväl egen produktion som valet av leverantörer utifrån ett hållbarhetstänkande. Med visionen och affärsidéns filosofi som grund har vi ett flertal policys kopplade till arbetsmiljö, miljö, kvalitet och etik/antikorruption. Vi har ett öppet klimat för att fånga upp eventuella missförhållanden i organisationen eller i relationen med leverantörer och andra intressenter.

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet drivs inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Utvecklingsprojekt som syftar till ytterligare förbättringar av arbetsmiljön, den yttre miljön beslutas av ledningen efter samråd med organisationen. Arbetsmiljöarbetet planeras, genomförs, följs upp och förbättras kontinuerligt och omfattar ett stort antal aktiviteter som genomförs regelbundet.

Under 2024 startade vårt arbete med rapportering i linje med den nya EU-lagstiftningen CSRD där vi gjorde en omfattande dubbel väsentlighetsanalys av alla områden i ESRS. Vi har också satt upp systemstöd för rapportering. Under 2025 omarbetades lagstiftningen och vi är inte längre rapporteringsskyldiga enligt CSRD utan följer den gamla lydelsen i årsredovisningslagen i denna rapport. Det finns förslag på att ändra lagstiftningen, vi följer utvecklingen.



5. Antikorruption

Vi ska bedriva vår verksamhet helt i enlighet med gällande lagstiftning och regler som främjar fri handel och konkurrens.

AB Maskinarbeten ska via sina handlingar visa ärlighet och integritet i samspelet mellan medarbetare, våra intressenter och vår omvärld.

Det är inte tillåtet att lämna eller ta emot betalningar, gåvor eller andra ersättningar som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten vid affärsbeslut.

AB Maskinarbetens medarbetare får inte utföra arbete eller bedriva affärsverksamhet som konkurrerar med verksamheten.

Medarbetare som hamnar i en situation där man riskerar en intressekonflikt med AB Maskinarbetens policy mot korruption ska omedelbart rapportera det till sin ledning för handläggning av denna intressekonflikt. Ingen sådan har förekommit under 2025.

Alla leverantörer måste följa vår Code of Conduct. Vi säkerställer detta genom en årlig enkät.



6. Våra viktigaste hållbarhetsfrågor

I arbetet med att identifiera våra viktigaste hållbarhetsfrågor har vi utgått från de Globala Målen i FN:s utvecklingsprogram (UNDP) samt väsentlighetsanalys enligt CSR. AB Maskinarbeten har efter analys av dessa kommit fram till att följande av FN:s globala mål är mest relevanta och de vi kan påverka och bidra till.

Mål nr	FN:s Globala mål	Relevans
3	God hälsa och välbefinnande	Internt, friskvård för vår anställda
7	Hållbar energi för alla	Intern, öka andelen egenproducerad förnybar energi.
8	Anständiga arbetsförhållanden	Intern, hos leverantör
12	Hållbar produktion	Intern, leverantörer
13	Bekämpa klimatförändringarna	Intern, leverantörer

FN:s Globala mål



7. Hållbar produktion

Påverkan på miljön sker vid framställning av kundens produkter, transport till kunden samt när kunden förädlar vidare levererade produkter, antingen i sin egen produktion eller hos deras slutkunder.

I produktionen utgörs miljöpåverkan främst av resursförbrukning i form av råvaror, utsläpp till luft av lösningsmedel, svetsgaser samt utsläpp av små mängder olja och metaller till vatten.

Vi är certifierade enligt ISO 14001 vilket innebär att vi har lagt grunden för att ständigt förbättra vårt miljöarbete inom våra processer. Vi följer upp miljöprestanda i produktionen genom bland annat energianvändning, råvaruförbrukning och utsläpp till vatten och luft. Uppföljningen resulterar i olika förbättringsprojekt som syftar till att ytterligare höja miljöprestandan.

Våra solceller stod för 22% av det totala elbehovet och producerade dessutom ett överskott på över 400 MWh som levererades ut på nätet. Samtidigt genererade vår vindkraft hela 2492 MWh under 2025.

Efter kartläggning av klimatpåverkan som gjordes för 2024 har vi utrett hur den olja som används för uppvärmning av lokalerna kan ersättas, oljan utgör vårt största direkta utsläpp. Åtgärden planeras genomföras 2027. De största indirekta utsläppen kommer från produktion av metaller som köps in och används i verksamheten. Maskinarbeten arbetar i enlighet med Parisavtalet och kartlägger utsläppen varje år.

En riskanalys avseende klimatförändringar med värmekartering och en översvämningsskartering, visade viss risk för hög värme i lokalerna, risken för översvämning är låg.

8. Personal

Personal

Andra viktiga hållbarhetsfrågor är anställnings- och arbetsförhållanden. Genom att tillverkningen av i princip alla våra produkter sker i vår egen produktionsanläggning kan vi säkerställa goda förhållanden för de anställda. När det gäller inköp av delar och andra komponenter väljer vi medvetet ut leverantörer med goda arbets-, anställnings- och miljöförhållanden.

Vi genomför under strukturerade former utvecklingssamtal med alla anställda där man diskuterar personlig utveckling, hur man trivs med sina arbetskamrater, vad man tycker om arbetsmiljön på sin arbetsplats allt för att skapa en så säker, trivsam och hälsosam arbetsplats som möjligt.

AB Maskinarbeten arbetar kontinuerligt med att öka medvetenheten bland medarbetarna kring minskad elanvändning på arbetsplatsen, exempelvis genom att släcka belysning, stänga av maskiner och identifiera läckage i tryckluftssystem. Ambitionen är att detta ska vara en naturlig del av kommunikationen och det löpande förbättringsarbetet inom företaget.

Arbetsmiljö

Vårt övergripande mål för den interna arbetsmiljön är att ha så låg frånvaro som möjligt, skapa en trygg, säker och trivsam arbetsplats. Därför sker det en utredning och införande av förebyggande åtgärder av alla olyckor och tillbud som uppkommer inom verksamheten. När det genomförs layoutförändringar har vi arbetsmiljön för individen med från början, som till exempel lyftbord, utsug, belysning och andra faktorer som kan påverka arbetsmiljön.

Grunden för vårt arbetsmiljöarbete är vår egen ambition och strävan att leva upp till de kundkrav, lag och myndighetskrav som ställs på oss och vi vill och utvecklas vidare hela tiden.

AB Maskinarbeten uppmuntrar användningen av mer hållbara transportalternativ genom att erbjuda laddmöjligheter för medarbetare med el- och hybridbilar.

9. Socialt engagemang

AB Maskinarbetens sociala engagemang i det större perspektivet omfattar att vi respekterar alla människors rättigheter, att vi inte accepterar barnarbete i någon form, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete.

All form av diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder m.m. får inte förekomma.

På det lokala planet har vi ett nära samarbete med skolor som årligen har praktikanter i vår produktion. Detta för att hjälpa eleverna in i arbetslivet och för stärka vårt anseende i det lokala näringslivet.

AB Maskinarbeten har också lokal sponsring till ett antal idrottsföreningar i närområdet.

Sedan har vi inom vår organisation ett antal personer som är deltidsbrandmän inom Räddningstjänsten som även detta är väldigt viktig för en så pass liten ort som Alvesta, för att skapa trygghet hos kommunens invånare.

Vi genomför under strukturerade former utvecklingssamtal med alla anställda där man diskuterar personlig utveckling, hur man trivs med sina arbetskamrater, vad man tycker om arbetsmiljön på sin arbetsplats allt för att skapa en så säker, trivsamt och hälsosamt arbetsplats som möjligt.

År 2025 har fortsatt att speglas av kriget i Ukraina där AB Maskinarbeten har bidragit med att hjälpa landet med vedkaminer och energiverk för att de utsatta skall få en bättre tillvaro. Detta administreras och sköts av Väderstad som har direkt kontakt med Ukraina genom sitt lokala försäljningsbolag.

10. Risker och konsekvenser

För att vara långsiktigt framgångsrik krävs en ständig utveckling och anpassning till de utmaningar som omgivningen ställs inför. AB Maskinarbeten identifierat och värderat ett antal risker. Denna identifiering och värdering har genomförts av lämpliga kompetenser inom den egna organisationen. Riskerna har identifierats utifrån ett brett och stort perspektiv som omfattade både miljö, sociala förhållanden för sin personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption och är en del av vår dubbla väsentlighetsanalys.

Miljörisiker	Bedömning och hantering
Klimatförändringar som påverkar den egna produktionen samt leverantörer och kunder.	Den stora risken finns hos kunderna som kan behöva göra drastiska förändringar i sin planering. AB Maskinarbeten har möjlighet att välja olika leverantörer om någon inte kan leverera. Viss risk internt, värmekartering indikerar risk för hög temperatur på taket vilket kan innebära lägre produktivitet och värmelaterade hälsoproblem. Översvämningskartering visar låg risk.
Koldioxidutsläpp ifrån den egna verksamheten	Risk internt genom kundkrav på låga utsläpp. En förstudie för byte av uppvärmning med olja av lokaler har initierats och investering i energikonvertering planeras våren 2026.
Affärsrisiker	
Svag kronkurs	Liten risk. Påverkar lönsamheten i viss mån. Man bevakar utveckling och hanterar förändringar.
Tillgång på material hos leverantörer	Stor risk. Påverkar lönsamheten och att man blir tvungen att köpa råmaterial ifrån mindre kända leverantörer
Sociala & ekonomiska risker	
Risk för dåligt beteende vid till exempel genom givande och tagande av muta samt korruption	Liten risk. Policy mot korruption finns. God etik & moral är väl etablerad inom företaget
Risk för dåliga arbetsförhållande hos nya leverantörer som tillkommer	Liten risk. Nya leverantörer som man inte har kontrollerat och besökt
Personella risker	
Risk för dåliga arbetsvillkor hos leverantörer	Liten risk, anlitar i största utsträckning väl etablerade leverantörer inom Sveriges gränser. Vi har också en code of conduct för leverantörer.



11. Nyckeltal

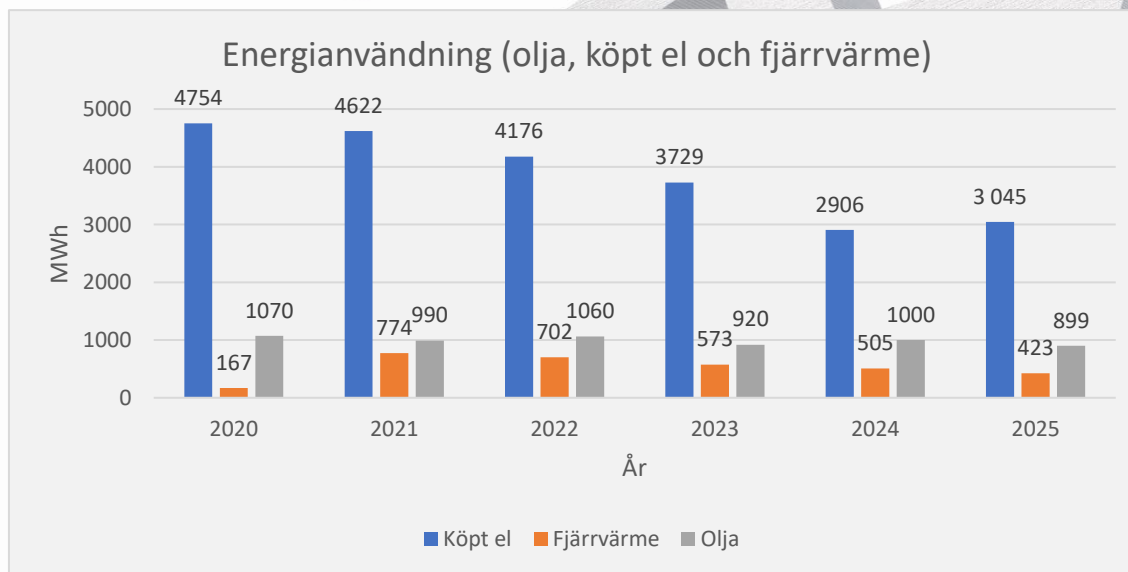
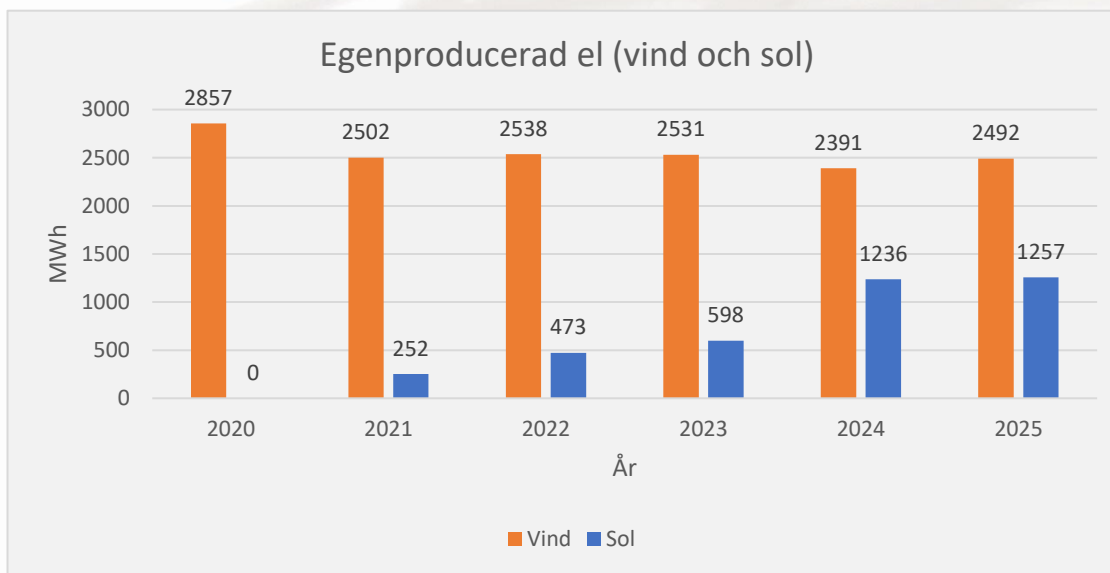
Som en del av styrningen av vårt hållbarhetsarbete följer vi genom ett antal nyckeltal hur vår hållbarhetsprestanda utvecklas.

FN:s globala mål	Nyckeltal	Kommentar					
3	Sjukskrivning korttidsfrånvaro	För dessa nyckeltal så sker uppföljning regelbundet inom skyddskommittén där representanter för företagsledningen, skyddsombud, produktion och personal finns representerade. Uppföljning dokumenteras i ett separat protokoll för internt bruk.					
3	Sjukskrivning långtidsfrånvaro						
3, 8	Antal arbetsskador						
3, 8	Antal tillbud						
FN:s globala mål	Nyckeltal	År 2025	År 2024	År 2023	År 2022	År 2021	Enhet
12	Återvinning avfall (brännbart, papp, papper)	82	94	F*	F*	F*	ton
12	Återvinning skrot & metall (järn, aluminium, rostfritt stål, metaller)	1 298	1181	F*	F*	F*	ton
12	Energianvändning (köpt förnybar el)	3 209	2 906	3 729	4 176	4 622	MWh
12	Energianvändning (fjärrvärme)	423	505	573	702	774	MWh
13	Energianvändning (olja)	90	100	92	106	99	m3
12	Vattenförbrukning	2 036	1 680	2 279	2 155	2 470	m3
12	VOC-utsläpp (totalt)	6 516	6 075	8 344	7 040	6 419	kg
7	Egenproducerad energi vindkraft	2 492	2 391	2 531	2 538	2 502	MWh
13	Egenproducerad energi solceller (driftsättning juni 2021)	1 257	1 236	598	473	252	MWh

* Ej erhållit tillförlitlig data.



11. Nyckeltal

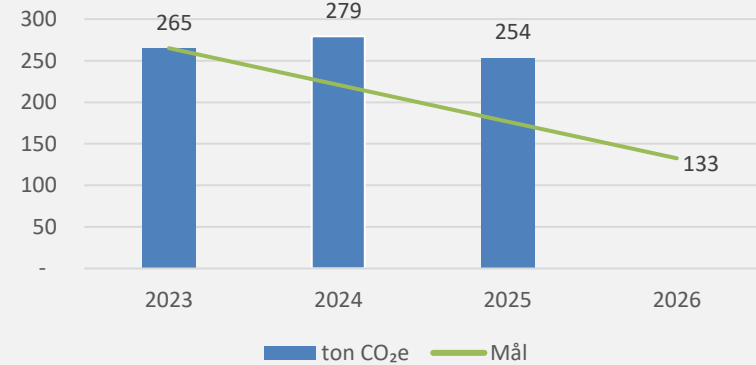


12. Nyckeltal klimat scope 1&2

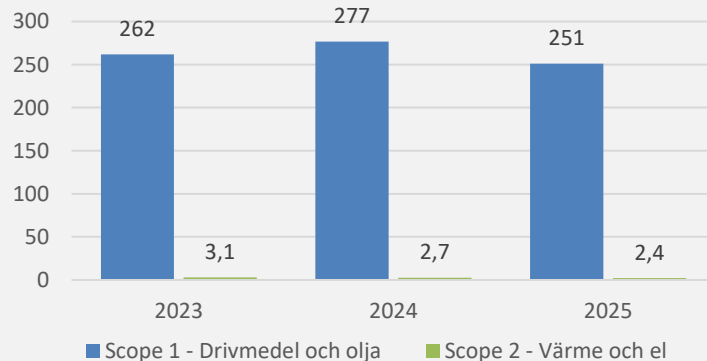
Mål för AB Maskinarbeten i scope 1&2

- 2026 ska utsläppen i scope 1&2 minskat med 50% jämfört med 2023.
- 2030 ska utsläppen i scope 1&2 ha minskat med 90% jämfört med 2023.

Målbild för scope 1&2



Totala utsläpp för scope 1&2 ton CO₂e

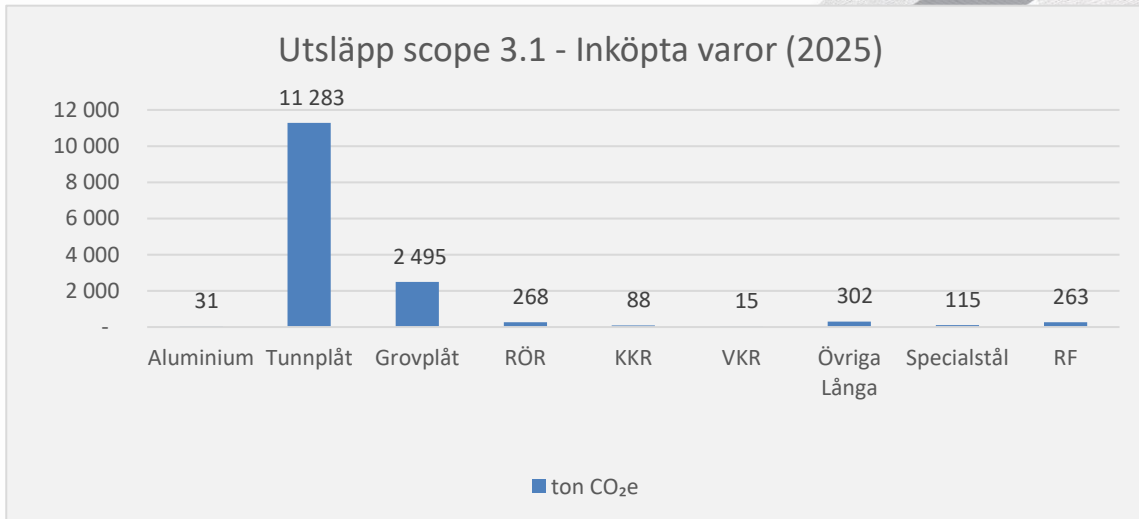
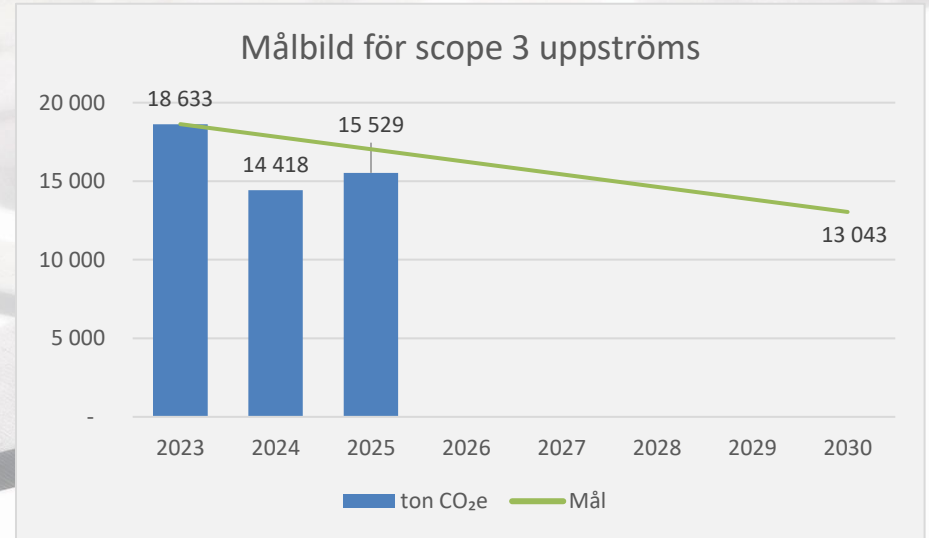


Vi planerar att byta uppvärmningssystem under 2026, vilket förväntas minska våra utsläpp inom Scope 1 och 2 med cirka 240 ton CO₂e, med avdrag för de låga utsläpp som tillkommer från ersättande fjärrvärme.

12. Nyckeltal klimat scope 3

Mål för AB Maskinarbeten för scope 3

- 2030 ska utsläppen uppströms i scope 3 ha minskat med 30% jämfört med 2023.

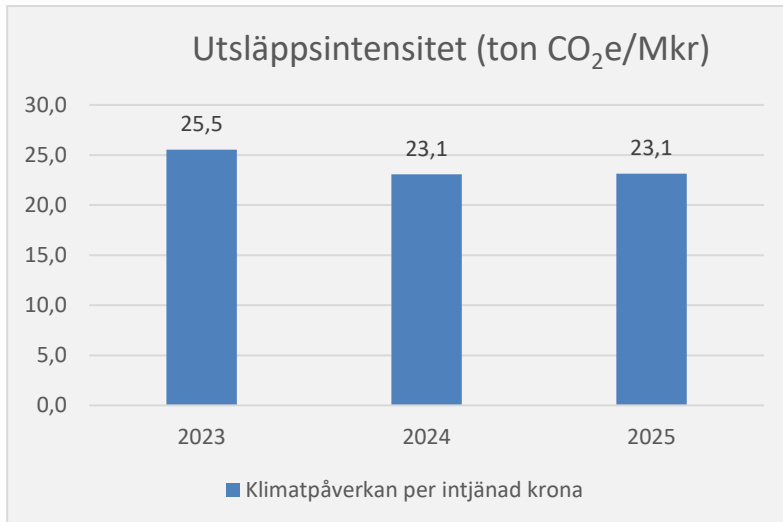
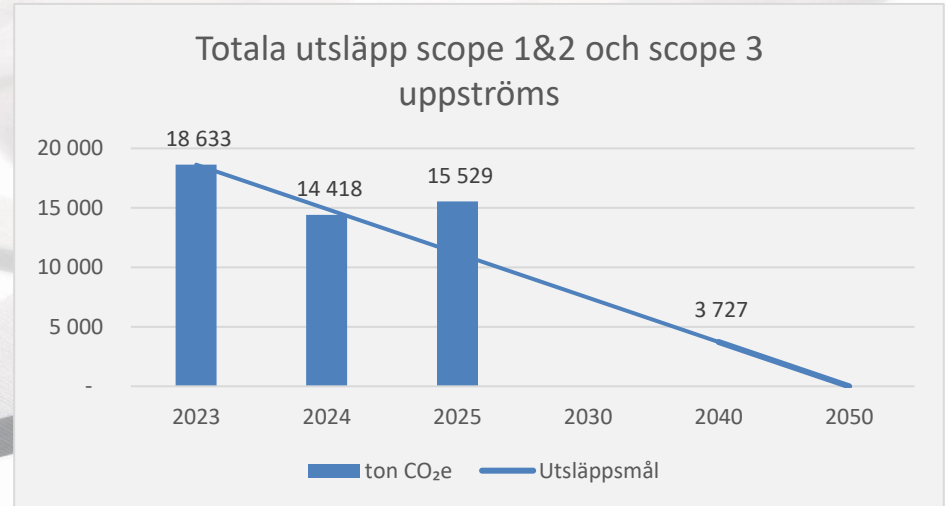


Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster är den största utsläppskällan inom Scope 3 och står för 97 % av de totala utsläppen.

12. Nyckeltal klimat totalt

Mål för AB Maskinarbeten

- 2040 ska de totala utsläppen i scope 1&2 och scope 3 uppströms ha minskat med 80% jämfört med 2023.
- 2050 ska Maskinarbeten AB vara klimatneutralt.



AB Maskinarbeten har minskat sin klimatintensitet från 25,5 till 23,1 ton CO₂e per Mkr mellan 2023 och 2024. Under 2025 kvarstår denna förbättrade nivå samtidigt som omsättningen ökar, vilket visar att bolaget lyckas kombinera tillväxt med bibehållen klimatprestanda.

13. Framtiden

AB Maskinarbeten har tagit stora steg för att göra verksamheten mer hållbar och det är vi stolta över.
MEN vi kan och vill bli bättre.

Vi är övertygade om att hållbarhet kommer att få ett ännu större fokus i framtiden och vi är beredda att ta oss an nya utmaningar.

Efter att ha initierat vårt CSRD-arbete under 2024 har vi under 2025 fortsatt arbetet med att utveckla hållbarhetsarbetet.

Vi kommer att fortsätta göra satsningar i vår verksamhet och samtidigt ha dialog med våra kunder och leverantörer i detta förbättringsarbete. Självklart kommer vi att leverera kvalitetssäkrad hållbarhetsdata till våra kunder.

Miljömål är antagna 2025.

Vi tänker långsiktigt på AB Maskinarbeten.



**AB Maskinarbeten
Alvesta**