



Hållbarhetsrapport 2024 AB Maskinarbeten



Om hållbarhetsrapporten

AB Maskinarbeten omfattas av lagkrav om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen. Denna hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med kraven i årsredovisningslagens sjätte kapitel.

Arbetet med identifiering av AB Maskinarbetens väsentliga hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrisker har genomförts av organisationens ledning samt utvalda nyckelmedarbetare. Denna hållbarhetsrapport summerar viktiga händelser och aktiviteter under verksamhetsåret 2024 inom AB Maskinarbeten och är en del av årsredovisningen för 2024.

Vid frågor kring hållbarhetsrapporten är ni välkomna att kontakta Eddie Johansson eller Henric Hjelm.

Eddie Johansson, VD
Eddie.johansson@maskinarbeten.se

Henric Hjelm, Hållbarhetskoordinator
Henric.hjelm@maskinarbeten.se

Tel växel +46 472 45300

Innehåll

1. Om AB Maskinarbeten
2. Vår värdegrund
3. Vision
4. Hållbarhetsstyrning
5. Anti-korruption
6. Våra viktigaste hållbarhetsfrågor
7. Hållbar produktion
8. Personal
9. Socialt engagemang
10. Risker och konsekvenser
11. Nyckeltal för uppföljning av hållbarhetsarbetet
12. Framtiden

1. Om AB Maskinarbeten

AB Maskinarbeten i Alvesta är ett genuint småländskt familjeföretag med allt vad det innebär av nära samarbete mellan ägare och anställda. Här finns korta snabba beslutsvägar och en ambition att vårda både historia och framtid.

Sedan 1952 har vi haft som målsättning att vara en värdefull samarbetspartner till våra kunder. Det har lett till att vi vuxit med och för våra kunder.

För oss har kundfokus varit en naturlig del av vardagen. Att lyssna på behov och leva upp till våra kunders förväntningar har skapat en framgångsrik lång historia. Vi har under hela vår utveckling investerat i den senaste produktionstekniken och satt kompetensutveckling av våra medarbetare som ett viktigt steg för framtiden.

Därför kan vi idag erbjuda våra kunder en konkurrenskraftig produktionsenhet inom plåt- och maskinbearbetning som sysselsätter ca 150 personer i ca 25000kvm moderna och ändamålsenliga lokaler.





2. Vår värdegrund

I vår värdegrund utgår vi ifrån tre hörnpelare, engagemang, delaktighet och trivsel och för oss innebär det följande:

Engagemang

- Kunden i fokus såväl intern som extern kund
- Ha förståelse för produkten och processen för att öka värdet för kunden
- Dela med sig av sin kompetens för att öka förståelse och kunskap i organisationen
- Öppen dialog mellan varandra för att förstå helheten

Delaktighet

- Aktivt delta i det dagliga arbetet för att skapa mervärde för mig själv som för kollegier
- Ta ansvar för att påverka utveckling av arbetsinnehåll/ metoder
- Aktivt bidra till ständiga förbättringar såväl kvalité, arbetsmiljö som produktivitet

Trivsel

- Trivas och ha roligt på arbetet – respekt för varandra
- Bidrar till en positiv arbetsmiljö
- Ordning och reda för allas trivsel

3. Vision

AB Maskinarbeten är en total leverantör och har de flesta processtegen inom egna verksamheten ifrån laserskärning, kantpressning, bearbetning, både manuell svetsning och robotsvetsning till ytbehandling och montering.

AB Maskinarbeten vill fortsätta vara en ledande och strategisk underleverantör till dagens moderna industrier. Vi skall vara en naturlig samarbetspartner för befintliga och nya kunder där vår expertis och maskinpark skall skapa förutsättningar att producera deras detaljer ur bästa möjliga kostnads – och kvalitetssynpunkt.

Vi ska vara tidigt delaktiga i våra kunders utvecklingsprojekt, för våra kunders expansion och vidareutveckling där god lönsamhet i våra processteg skapar möjlighet till utveckling.

Vi skall förbli ekonomiskt självständiga där beslut på investeringar och strategiska vägval tas av företaget.

Vårt miljöarbete och produktutveckling ska bidra att utveckla företaget på ett hållbart sätt genom att:

- Tillhandahålla hållbara produkter
- Ha sund energiförbrukning
- Minska vårt slöseri av material, energi och outnyttjad kapacitet
- Minska vårt koldioxidutsläpp genom att kontinuerligt arbeta med olika typer av energieffektiviseringsprojekt

Vi ska vara en säker, inkluderande och attraktiv arbetsgivare där vi utvecklas tillsammans med våra kunder och omvärld. Våra medarbetare ska känna engagemang, delaktighet och trivas så de kan utvecklas och växa inom AB Maskinarbeten.

4. Hållbarhetsstyrning

Vår affärsidé har varit lika stark och tydlig sedan verksamheten startades:

"Att tillverka kvalitetsprodukter, genom avancerad svetsning, plåt och maskinbearbetning i moderna maskiner med minsta möjliga påverka på miljön"

En av våra absoluta styrkor är att produkterna i princip tillverkas under ett och samma tak. Från inkommande råvaror, delar och komponenter till färdiga produkter. En del av våra färdiga produkter provkörs och funktionstestas inom våra egna lokaler. AB Maskinarbeten är ett företag med stark lokal förankring, långa anställningsförhållanden och därmed ett stort kunskaps- och strukturkapital. Genom denna strategi har vi god kontroll över stort sett hela produktionsprocessen och kan säkerställa att denna sker enligt uppställda kvalitets- och miljökrav samt goda arbets- och anställningsförhållanden.

När det gäller inköp av råvaror, delar och komponenter väljer vi leverantörer med hög kvalitet på både produkter och i sin produktion, samt att de har ett hållbarhetstänkande inklusive goda arbetsförhållanden. Vi arbetar med långsiktiga leverantörsrelationer och besöker våra viktigaste leverantörer regelbundet för att med egna ögon se hur förhållandena är hos respektive leverantör.

Företagets ledning ansvarar för styrningen av hållbarhetsarbetet. Detta avser såväl egen produktion som valet av leverantörer utifrån ett hållbarhetstänkande. Med visionen och affärsidéns filosofi som grund har vi ett flertal policys kopplade till arbetsmiljö, miljö, kvalitet och etik/antikorruption. Vi har ett öppet klimat för att fånga upp eventuella missförhållanden i organisationen eller i relationen med leverantörer och andra intressenter.

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet drivs inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Utvecklingsprojekt som syftar till ytterligare förbättringar av arbetsmiljön, den yttre miljön beslutas av ledningen efter samråd med organisationen. Arbetsmiljöarbetet planeras, genomförs, följs upp och förbättras kontinuerligt och omfattar ett stort antal aktiviteter som genomförs regelbundet.

Under 2024 startade vårt CSRD-arbete med en serie workshops där vi gjorde en omfattande dubbel väsentlighetsanalys av alla områden i ESRS. Vi har också satt upp systemstöd för rapportering. De nya EU-reglerna för hållbarhetsrapportering och styrning, CSRD, börjar gälla för räkenskapsåret 2025 och ingår i den svenska årsredovisningslagen. Det finns förslag på att ändra lagstiftningen, vi följer utvecklingen.

5. Antikorrupktion

Vi ska bedriva vår verksamhet helt i enlighet med gällande lagstiftning och regler som främjar fri handel och konkurrens.

AB Maskinarbeten ska via sina handlingar visa ärlighet och integritet i samspelet mellan medarbetare, våra intressenter och vår omvärld.

Det är inte tillåtet att lämna eller ta emot betalningar, gåvor eller andra ersättningar som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten vid affärsbeslut.

AB Maskinarbetens medarbetare får inte utföra arbete eller bedriva affärsverksamhet som konkurrerar med verksamheten.

Medarbetare som hamnar i en situation där man riskerar en intressekonflikt med AB Maskinarbetens policy mot korruption ska omedelbart rapportera det till sin ledning för handläggning av denna intressekonflikt. Ingen sådan har förekommit under 2024.

Alla leverantörer måste följa vår Code of Conduct.

6. Våra viktigaste hållbarhetsfrågor

I arbetet med att identifiera våra viktigaste hållbarhetsfrågor har vi utgått från de Globala Målen i FN:s utvecklingsprogram (UNDP) samt väsentlighetsanalys enligt CSRD. AB Maskinarbeten har efter analys av dessa kommit fram till att följande av FN:s globala mål är mest relevanta och de vi kan påverka och bidra till.

Mål nr	FN:s Globala mål	Relevans
3	God hälsa och välbefinnande	Internt, friskvård för vår anställda
7	Hållbar energi för alla	Internt, öka andelen förnybar energi genom att 50% egenproducerad el på 3 år (solcellsanläggning och vindkraft). År 2024 nåddes 100% på årsbasis.
8	Anständiga arbetsförhållanden	Internt, hos leverantör
12	Hållbar produktion	Intern, leverantörer
13	Bekämpa klimatförändringarna	Intern, leverantörer



FN:s Globala mål



7. Hållbar produktion

Påverkan på miljön sker vid framställning av kundens produkter, transport till kunden samt när kunden förädlar vidare levererade produkter, antingen i sin egen produktion eller hos deras slutkunder.

I samband med produktionen utgörs miljöpåverkan främst av resursförbrukning i form av råvaror och energi, utsläpp till luft av lösningsmedel, svetsgaser samt utsläpp av små mängder olja och metaller till vatten.

Vi är certifierade enligt ISO 14001 vilket innebär att vi har lagt grunden för att ständigt förbättra vårt miljöarbete inom våra processer. Vi följer upp miljöprestanda i produktionen genom bland annat energianvändning, råvaruförbrukning och utsläpp till vatten och luft. Uppföljningen resulterar i olika förbättringsprojekt som syftar till att ytterligare höja miljöprestandan.

Utbyggnaden av egen elproduktion med solceller har fortsatt under 2024 och solceller stod för 21% av det totala elbehovet samtidigt som drygt 450 MWh levererades ut på nätet. Vår vindkraft producerade 2 391 MWh under 2024 vilket innebär att vår egen elproduktion från sol och vind täckte vårt elbehov på årsbasis.

Under 2024 har AB Maskinarbeten kartlagt klimatutsläppen från scope 1 & 2 samt uppströms utsläpp i scope 3, enligt standarden Greenhouse Gas Protocol, vilket är den mest använda standarden för företag. Scope 1 utgör utsläpp från egen produktion och egna transporter. Scope 2 är klimatavtrycket från inköpt energi som el och fjärrvärme och scope 3 är indirekta utsläpp i leverantörskedjan. De största utsläppen företaget kommer från produktion av metaller som köps in och används i verksamheten. Maskinarbeten arbetar enligt Parisavtalet med kartläggning av sina utsläpp.

I samband med den dubbla väsentlighetsanalysen gjorde vi en riskanalys avseende klimatförändringar, vilken innehöll en värmekartering och en översvänningskartering. Viss risk för hög värme i lokalerna finns, risken för översvämning är låg.

8. Personal

Personal

Andra viktiga hållbarhetsfrågor är anställnings- och arbetsförhållanden. Genom att tillverkningen av i princip att alla våra produkter sker i vår egen produktionsanläggning kan vi säkerställa goda förhållanden för de anställda. När det gäller inköp av delar och andra komponenter väljer vi medvetet ut leverantörer med goda arbets-, anställnings- och miljöförhållanden.

Vi genomför under strukturerade former utvecklingssamtal med alla anställda där man diskuterar personlig utveckling, hur man trivs med sina arbetskamrater, vad man tycker om arbetsmiljön på sin arbetsplats allt för att skapa en så säker, trivsam och hälsosam arbetsplats som möjligt.

Under 2022 och 2023 gjorde AB Maskinarbeten ett aktivt riktat arbetat med att öka medvetenheten hos sina anställda att tänka på att minska användandet av el på sin arbetsplats, genom att släcka lyset, stänga av sina maskiner, leta efter läckage i tryckluftssystemet. Detta har MAB fortsatt att jobba med även under 2024 och ambitionen är att det skall bli en naturlig del i kommunikationen inom företaget.

Arbetsmiljö

Vårt övergripande mål för den interna arbetsmiljön är att ha så låg frånvaro som möjligt, skapa en trygg, säker och trivsam arbetsplats. Därför sker det en utredning och införande av förebyggande åtgärder av alla olyckor och tillbud som uppkommer inom verksamheten. När det genomförs layoutförändringar har vi arbetsmiljön för individen med från början, som till exempel lyftbord, utsug, belysning och andra faktorer som kan påverka arbetsmiljön.

Grunden för vårt arbetsmiljöarbete är vår egen ambition och strävan att leva upp till de kundkrav, lag och myndighetskrav som ställs på oss och vi vill och utvecklas vidare hela tiden.

Under 2024 har AB Maskinarbeten fortsatt att installerat laddplatser så de anställda skall kunna ladda sina elbilar under arbetstid. Vi kan nu erbjuda 17 laddplatser till våra anställda.

9. Socialt engagemang

AB Maskinarbetens sociala engagemang i det större perspektivet omfattar att vi respekterar alla människors rättigheter, att vi inte accepterar barnarbete i någon form, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete.

All form av diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder m.m. får inte förekomma.

På det lokala planet har vi ett nära samarbete med skolor som årligen har praktikanter i vår produktion. Detta för att hjälpa eleverna in i arbetslivet och för stärka vårt anseende i det lokala näringslivet.

AB Maskinarbeten har också lokal sponsring till ett antal idrottsföreningar i närområdet.

Sedan har vi inom vår organisation ett antal personer som är deltidsbrandmän inom Räddningstjänsten som även detta är väldigt viktig för en så pass liten ort som Alvesta, för att skapa trygghet hos kommunens invånare.

Vi genomför under strukturerade former utvecklingssamtal med alla anställda där man diskuterar personlig utveckling, hur man trivs med sina arbetskamrater, vad man tycker om arbetsmiljön på sin arbetsplats allt för att skapa en så säker, trivsamt och hälsosamt arbetsplats som möjligt.

Året 2024 har fortsatt att speglas av kriget i Ukraina där AB Maskinarbeten har bidragit med att hjälpa landet med vedkaminer och energiverk för att de utsatta skall få en bättre tillvaro. Detta administreras och sköts av Väderstad som har direkt kontakt med Ukraina genom sitt lokala försäljningsbolag.

10. Risker och konsekvenser

För att vara långsiktigt framgångsrik krävs en ständig utveckling och anpassning till de utmaningar som omgivningen ställs inför. AB Maskinarbeten identifierat och värderat ett antal risker. Denna identifiering och värdering har genomförts av lämpliga kompetenser inom den egna organisationen. Riskerna har identifierats utifrån ett brett och stort perspektiv som omfattade både miljö, sociala förhållanden för sin personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption och är en del av vår dubbla väsentlighetsanalys.

Miljörisker	Bedömning och hantering
Klimatförändringar som påverkar den egna produktionen samt leverantörer och kunder.	Den stora risken finns hos kunderna som kan behöva göra drastiska förändringar i sin planering. AB Maskinarbeten har möjlighet att välja olika leverantörer om någon inte kan leverera. Viss risk internt, värmekartering indikerar risk för hög temperatur på taket vilket kan innebära lägre produktivitet och värmerelaterade hälsoproblem. Översvämningskartering visar låg risk.
Koldioxidutsläpp ifrån den egna verksamheten	Risk internt genom kundkrav på låga utsläpp. En förstudie för byte av uppvärmning med olja av lokaler har initierats och investering i energikonvertering planeras påbörjas hösten 2025.
Affärsrisker	
Svag kronkurs	Liten risk. Påverkar lönsamheten i viss mån. Man bevakar utveckling och hanterar förändringar
Tillgång på material hos leverantörer	Stor risk. Påverkar lönsamheten och att man blir tvungen att köpa råmaterial ifrån mindre kända leverantörer
Sociala & ekonomiska risker	
Risk för dåligt beteende vid till exempel genom givande och tagande av muta samt korruption	Liten risk. Policy mot korruption finns. God etik & moral är väl etablerad inom företaget
Risk för dåliga arbetsförhållande hos nya leverantörer som tillkommer	Liten risk. Nya leverantörer som man inte har kontrollerat och besökt
Personella risker	
Risk för dåliga arbetsvillkor hos leverantörer	Liten risk, anlitar i största utsträckning väl etablerade leverantörer inom Sveriges gränser. Vi har också en code of conduct för leverantörer.

11. Nyckeltal

Som en del av styrningen av vårt hållbarhetsarbete följer vi genom ett antal nyckeltal hur vår hållbarhetsprestanda utvecklas.

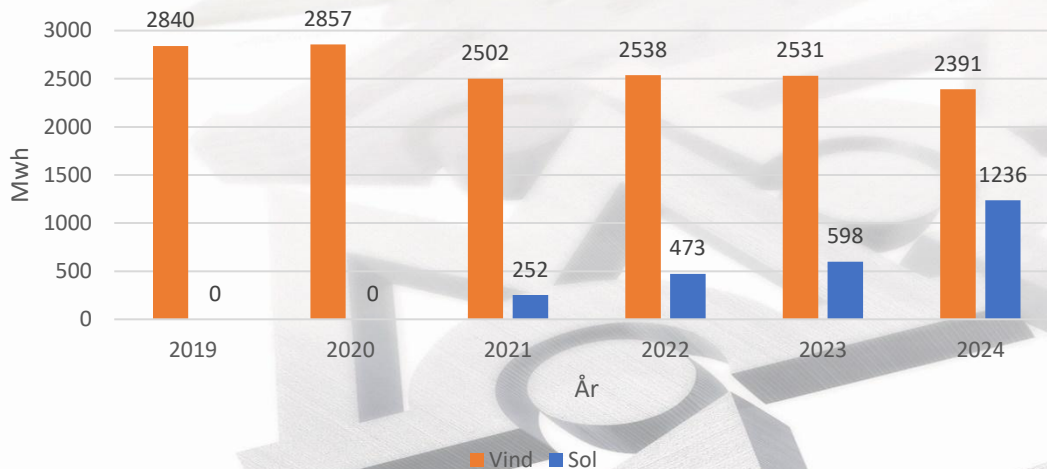
FN:s globala mål		Nyckeltal		Kommentar				
3		Sjukskrivning korttidsfrånvaro		För dessa nyckeltal så sker uppföljning regelbundet inom skyddskommittén där representanter för företagsledningen, skyddsombud, produktion och personal finns representerade. Uppföljning dokumenteras i ett separat protokoll för internt bruk.				
3		Sjukskrivning långtidsfrånvaro						
3, 8		Antal arbetsskador						
3, 8		Antal tillbud						
FN:s globala mål	Nyckeltal		År 2024	År 2023	År 2022	År 2021	År 2020	Enhet
12	Återvinning avfall (brännbart, papp, papper)		94	F*	F*	F*	F*	ton
12	Återvinning skrot & metall (järn, aluminium, rostfritt stål, metaller)		1181	F*	F*	F*	F*	ton
12	Energianvändning (köpt förnybar el)		2 729	3729	4176	4622	4754	MWh
12	Energianvändning (fjärrvärme)		505	573	702	774	167	MWh
13	Energianvändning (olja)		100	92	106	99	107	m3
12	Vattenförbrukning		1680	2279	2155	2470	2202	m3
12	VOC-utsläpp (totalt)		6075	8344	7040	6419	7027	kg
7	Egenproducerad energi vindkraft		2 391	2531	2538	2502	2857	MWh
13	Egenproducerad energi solceller (driftsättning juni 2021)		1236	598	473	252	-	MWh

* Ej erhållit tillförlitlig data.

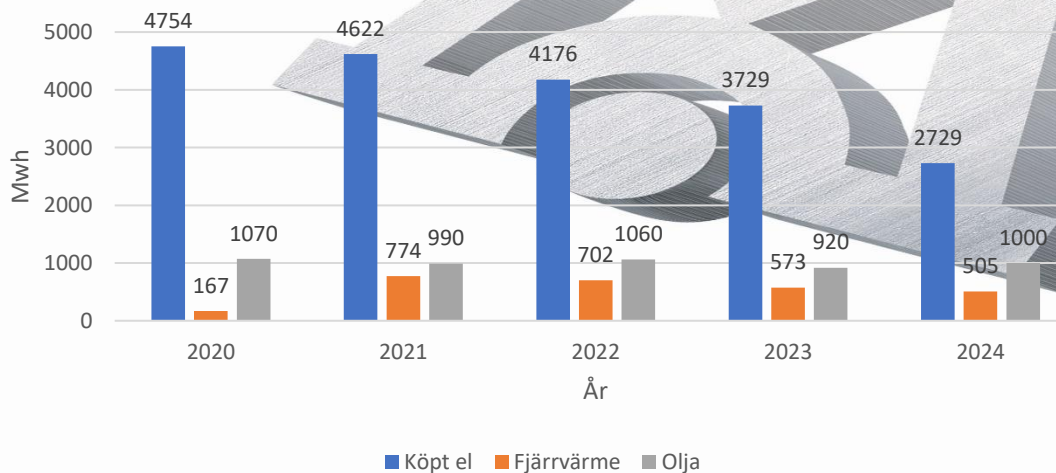


11. Nyckeltal

Egenproducerad el (vind och sol)

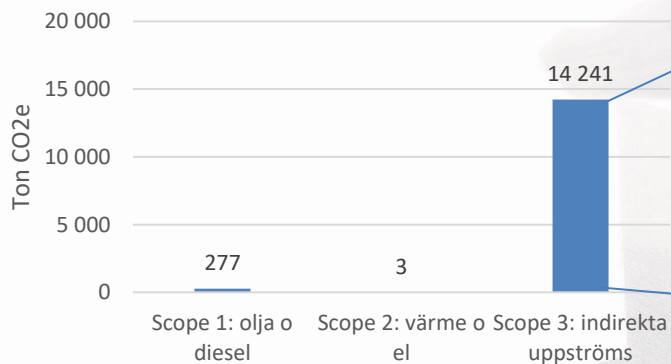


Energianvändning (olja, köpt el och fjärrvärme)

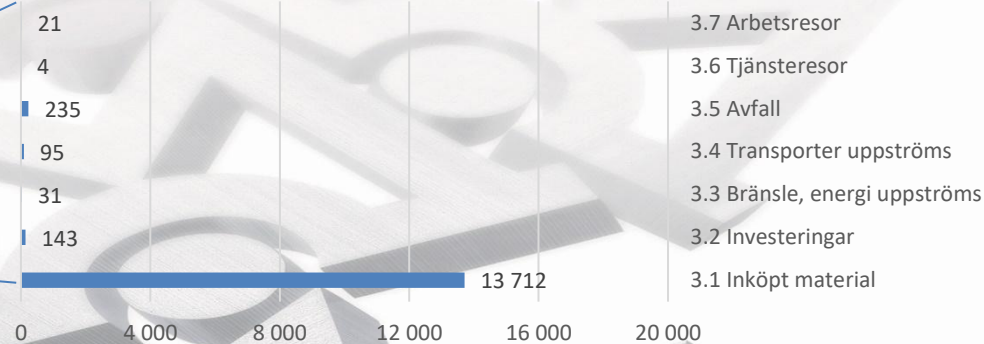


11. Nyckeltal klimat

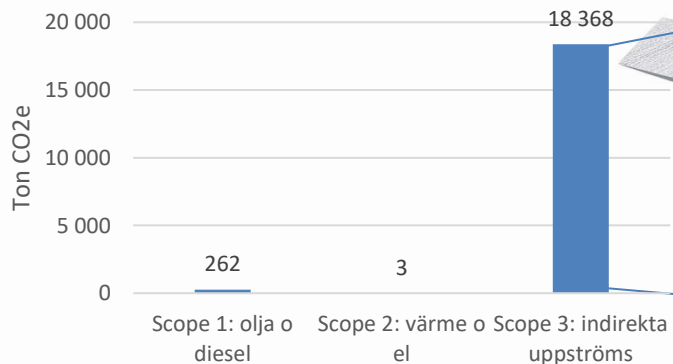
Totala utsläpp ton CO₂e 2024



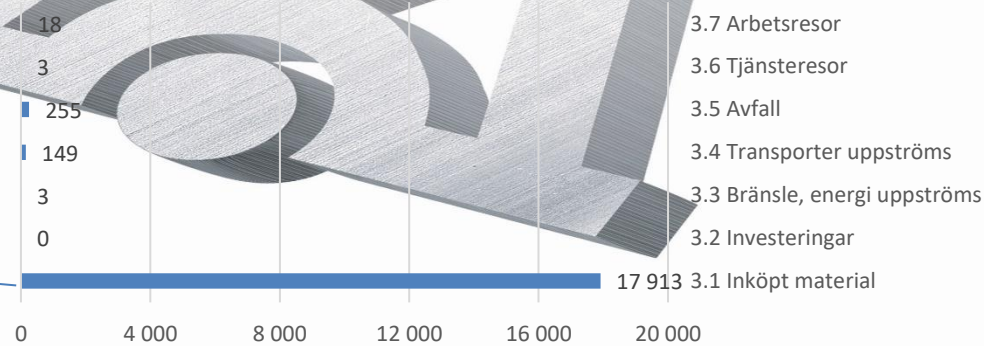
Scope 3 ton CO₂e 2024



Totala utsläpp ton CO₂e 2023



Scope 3 ton CO₂e 2023



CO₂e betyder koldioxidekvivalenter och innebär att alla växthusgaser är medräknade, omräknade till koldioxid.

12. Framtiden

AB Maskinarbeten har tagit stora steg för att göra verksamheten mer hållbar och det är vi stolta över.

MEN vi kan och vill bli bättre.

Vi är övertygande om att hållbarhet kommer att få ett ännu större fokus i framtiden och vi är beredda att ta oss an nya utmaningar.

Under 2024 startade vårt CSRD-arbete med en serie workshops där vi gjorde en omfattande dubbel väsentlighetsanalys av alla områden i ESRS.

Vi kommer att fortsätta göra satsningar i vår verksamhet och samtidigt ha dialog med våra kunder och leverantörer i detta förbättringsarbete. Självklart kommer vi att leverera kvalitetssäkrad hållbarhetsdata till våra kunder.

Vi tänker långsiktigt på AB Maskinarbeten.



**AB Maskinarbeten
Alvesta**